

Forslag og ideer til videre utvikling av Tromsø Bordtennisklubb

Tromsø Bordtennisklubb har nettopp markert 40-års-jubileum og det kan være vel verdt å bruke noe tid på å spørre seg om; Hvor er klubben på vei? Og kanskje kaste et blikk tilbake og minne seg om hvor klubben har vært? Er klubben virkelig der den ønsker å være med tanke på faktorer som resultater, aktivitetsnivå, treningstilbudet, økonomi, deltakelse i stevner og seriespill, utvikling av spillere, trenere, dommere. Og er klubben å anse som et trivelig og attraktivt sted å være for de som allerede er der og som et velutviklet klubb med et attraktivt tilbud til byens befolkning?

Jeg har med mine forslag og ideer forsøkt å ta et overblikk og tillatt meg å kaste fram noen elementer til en skisse for videre utvikling av klubben med nevnte faktorer som stikkord. Jeg vil som spiller kort og godt ha MER BORDTENNIS og jeg vil at klubben skal strekke seg og vokse i størrelse og utvikle seg på et høyere nivå enn det klubben per i dag representerer. Jeg mener det er på tide med et skifte og skape et tidsskille og skape begeistring og ny vekst. Tromsø er en storby med sine 70.000 innbyggere og kan om vi vil matche Bodøs aktivitets- og prestasjonsnivå og bli landsdelens ledende klubb i løpet av en 2-3 års-periode.

SPORTSLIG SATSNING

- Treningstilbudet
- Treningstilbudet bør kunne gi spillere med ambisjoner en mulighet for vekst. Dagens tilbud er ikke tilstrekkelig. Klubben bør derfor klart utvide sitt tilbud både mht til kvantitet og kvalitet.
- Aktivitetsnivået
- Klubben har inntil videre treningslokaler med muligheter for mer aktivitet enn det vi per i dag utnytter. Det bør arbeides med å realisere bedre tilgang til lokalene f. Eks gjennom letter tilgang til nøkler til treningslokalene.
- Rekruttering
- Klubben trenger et kontinuerlig godt tilrettelagt program for rekruttering av nye spillere, særlig yngre spillere i (7) 8-12-års klassen. Dagens rekruttering bærer preg av at spillere på eget grunnlag (jungeltelegrafen) finner veien til klubben. Klubben bør tilstrebe å gi nye spillere en strukturert innføring i sporten gjennom planlagte kurs, f. Eks i perioder med lav konkurranseaktivitet (slutten av sesongen/ ettersommeren)

- Trener-situasjonen
- Klubben har nytt godt av å ha tilgang til erfarne spillere som har fungert i rollen som trener/aktivitetsleder. Spillerne har i liten grad hatt tilgang til dedikert trener med kompetanse og trener-utdanning. Klubben har ikke satt i verk tiltak for å utdanne egne trenere for å spre belastningen med å lede treningene samt å sikre klubben tilgang på oppdatert trener-kompetanse. Det bør være et klart og rimelig mål å utdanne egne trenere slik at klubben på sikt er godt forsynt med kompetanse. Det bør legges til rette for at klubben investerer i utdanning for aktuelle spillere som kunne tenke seg å bidra til klubbens utvikling ved å tilby sin kompetanse til klubbens spillere.

Aktuell situasjon /Mattia

I løpet av det siste året har klubben fått en uventet mulighet- gjennom et tilbud fra en trener med internasjonal erfaring. Denne situasjonen har medført en utfordring til klubben- kan vi og vil vi ta i mot tilbudet og kan vi se for oss en mulighet til å skape en ny æra for Tromsø Bordtennisclubb?

Med Mattia kan klubben:

-Øke aktivitetsnivået

-Øke klubbens inntekter

-Utvikle flere og bedre spillere

-Hevde seg bedre innenfor og utenfor egen landsdel

-Skape et miljø for å prestere bedre og utvikle seg som spiller, trener, dommer, leder og rent menneskelig utvikle seg til å bli en bedre versjon av seg selv gjennom et mer gjennomgående og dedikert forhold til egen idrett.

-Gjennom Mattia kan klubben få en enestående mulighet til å utvikle seg på alle områder og i løpet av en 3-5-års-periode framstå i ny og mer velutviklet versjon og kanskje framstå som en av landets beste klubber om vi vil.

TRENINGSLOKALENE. Klubben lever på lånt tid i eksisterende lokaler. Klubben har ikke satt i verk noen tiltak for å planlegge for en situasjon der vi står uten lokaler. Slik kan det ikke fortsette.

Klubben kan og bør snarest sette i verk en plan for å avklare klubbens framtidige behov og starte arbeidet med å planlegge anskaffelse av nye treningslokaler.

Eksisterende lokaler har ikke tilfredsstillende lokaler med hensiktsmessige garderober og ikke minst ventilasjonsanlegg mm. Ved høstens 3.div. spill var det tydelig at

ventilasjonsforholdene bidro til redusert trivsel og prestasjoner i et nærmest overfylt lokale.

Kortsiktige tiltak

Rydding, reparasjon og renhold

Klubben bør sørge for å holde de eksisterende lokalene mest mulig ryddig og rene.

Garderoben bør selvfølgelig ha hensiktsmessig belysning! Særlig pga manglende ventilasjonssystem, bør renhold ha høy prioritet, slik at støv reduseres til det minimale.

Renholdsarbeid en gang per måned kan neppe være tilstrekkelig. Utesko bør plasseres i yttergang og ikke kunne tillates å bevege seg inn i spille-området med.

Det sosiale MILJØET I KLUBBEN

Tromsø BTK er ingen rik klubb når vi snakker om penger i banken. Vår viktigste kapital ER våre menneskelige ressurser og det må klubben og dens ledelse vite å verdsette og hegne om.

Klubben har i året som har gått (og tidligere) gjennomlevd intense konflikter som har medført splittelse og uro i klubb-miljøet. Det er ikke til å unngå at det i ethvert miljø til tider oppstår konflikter. Det er imidlertid svært uheldig og beklagelig at vi når dette skjer ikke er i stand til å rydde i egne konflikter og legge dem bak seg som de vikle læremestre de kan være. Vi kan ikke ta oss råd til å miste gode spillere og trenere og måtte leve med fastgrodde konflikter og en splittet bordtennisfamilie. Jeg har selv vært tilskuer til utvikling og

opprettholdelse av konflikter i klubben i løpet av siste årsperiode og vil på bakgrunn av disse erfaringene foreslå følgende:

Tromsø BTK bør utvikle egne planer om hvordan vi kan skape et trygt og harmonisk miljø i klubben. Vi bør ha gode retningslinjer for å forebygge og rydde opp i oppståtte konflikter. Klubben bør gjennomføre kurs/program for å lære seg hvordan vi skal skape et sunt godt miljø og med kunnskap/kompetanse i å ta vare på hverandre framfor å dyrke konflikter. Klubbens styre bør sette i verk konkrete tiltak for å forsone seg med tidligere fiender og dermed bidra til å styrke klubben og gi mulighet for på nytt å spille en aktiv rolle overfor klubben og dessuten bidra til å skape et større, sterkere og sunnere fellesskap i det store og hele. Klubbens ledelse har over en periode på mange år vært en aktiv pådriver med konfliktskapende kommunikasjon som har kommet til uttrykk i ulike sammenhenger med klubbens medlemmer som tilhørere. Jeg vil med dette åpent utfordre klubbens styre til å vise sunt lederskap med å ta fatt på dette oppryddingsarbeidet og gå foran på veien til å skape et bedre miljø i klubben og i bordtennismiljøet som sådan.

ORGANISASJONSMESSIGE ASPEKTER

Årsplan - og fler-års-planer

Klubben har ikke (såvidt jeg kan se) hatt klare definerte planer som års- eller fler-årsplaner. Hvordan skal vi da vite hvor vi er på vei? Hvordan skal vi da kunne evaluere virksomheten? Kan vi da få til noe annet enn «Business as usual»?

Enhver virksomhet som vil noen vei MÅ ha planer og gode retningslinjer for vekst og inspirasjon. Etter min mening skylder klubbens ledelse sine medlemmer å vise hva de vil. De skylder sine medlemmer å skape inspirasjon og gi retning for hva de vil ved å tydeliggjøre sine visjoner og mål og dessuten ta sine medlemmer med på en prosess der medlemmene og styret snakker sammen om hva vi vil med klubben og idretten vår slik at vi kan skape begeistring og et sterkt fellesskap om idretten vår.

En Års -og helst en 3-5 årsplan bør være det/de dokument som styret bruker som sitt hovedarbeidsdokument og utgangspunkt for sine tiltak samt evaluering av virksomheten. Det bør også være det medlemsmassen bruker som utgangspunkt for å utvikle sitt eierforhold/relasjon til klubben. Et rimelig krav klubben bør fremsette for sitt styre er at styret som et minimum presenterer en årsplan for sine medlemmer.

Tilgang til treningslokalene/ Nøkkelsituasjonen

Med en treningshall som i prinsippet er tilgjengelig for klubben hele uken bør kunne utnyttes slik at medlemmene har rik tilgang til egentrening utenom faste treningstider. Det betyr i praksis at de klubben bør sikre en nøkkelordning som letter tilgangen til lokalene slik at nøkkel blir lettere tilgjengelig enn ved dagens situasjon.

Mobilisering av nettverk

Klubben er per i dag liten og de oppgaver som skal utføres blir fordelt på få hoder. Det bør jobbes med å vekke til live gamle relasjoner med tanke på å utvide /utvikle vårt eget nettverk av folk som kan trå til i ulike oppgaver og til ulike arrangement. Det bør også jobbes målrettet med å utvikle relasjoner til foreldre og familienettverket til spillerne for å gi oss tilgang til mer arbeidskraft til div formål.

Delegering av oppgaver og ansvar

Løpende oppgaver og oppdrag bør i større grad fordeles i medlemsmassen.

Ledelse av klubben

Klubbens nåværende ledelse har med unntak av 2-3 nyere medlemmer siddet i en lang årrekke. Det som lett skjer er at klubben preges av manglende evne og vilje til ny-utvikling. Det er lettere å fortsette som før. Erik og Bjørn Helge har i vesentlig grad bidratt til å holde klubben i live og har gjort en enestående innsats over mange år og fortjener heder og ære for sin innsats for å opprettholde tilbudet.

Imidlertid vil påpeke at det er flere andre tungstveiende (nevnt ovenfor) hensyn som er svært mangelfullt ivaretatt.

Jeg vil særlig understreke: Treningsforhold/ Hall-situasjonen, Rekruttering, Håndteringen av Interne konflikter/splittelse, Manglende planer for klubben,

Et tidsskille.

Dersom klubbens medlemmer ikke ønsker noen forandring og at klubbtilbudet skal fortsette som nå, vil jeg tro at de vil oppnå det ved å beholde styret som det er.

Det sittende styret har som allerede påpekt ikke syntes å ville arbeide for å sikre en fremtid i nye lokaler og de har i vesentlig grad bidratt til å opprettholde tilbudet slik det er framfor å utvikle det med tanke på økt aktivitet og et utvidet treningstilbud. Jeg vil stille spørsmål til hvorfor det sittende styre ikke har presentert noen langsiktige planer for klubben. Styret har på dette viset ikke bidratt til å synliggjøre overfor medlemmene HVA de vil med klubben. Jeg mener at styret i mange år har hatt muligheten til å tydeliggjøre hva de vil med klubben, men har valgt å la dette bli uavklart.

Jeg mener at det bør satses på rekruttering av spillere og utvikling av treningstilbudet framfor å beholde det slik det er nå. Klubben har over en årrekke hatt lav rekruttering og har bidratt med lav deltakelse på landsdelens stevner. Med en markert satsning på rekruttering og treningstilbud, vil klubbens inntekter øke og vi vil få flere aktive spillere.

Med Mattia sitt inntog i nord-Norge har vi i Tromsø en særlig mulighet til å utvikle klubben og spillermaterialet til et betydelig høyere nivå enn dagens.

Vi er således ved et tidsskille for Tromsø BTK- et skille som handler om å fortsette som før med en lav medlemsmasse og et nivå som sakker langsom akterut i forhold til utviklingen av sporten eller å satse og utvikle klubben til et høyere nivå. Er vi tilfredse med det vi har eller vil vi satse og vokse? Har vi noe å tape på å velge å satse?

Tromsø 20. april, 2023

Dag Sture Olsen

